



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CATEGORIA E CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, DESTINADO À SECÇÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – REFERÊNCIA B

ACTA Nº5

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos vinte e dois dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e um, no edifício sede dos Serviços Municipalizados de Peniche, reuniu o Júri do procedimento concursal suprarreferido, constituído pelo Presidente do Júri, Samuel Dinis, Diretor-delegado e pelas vogais efetivas Margarida Marques e Marta Correia, técnicas superiores, nomeados por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Peniche de 23 de Junho de 2020, tendo por objetivo, a elaboração do projeto de decisão relativa à classificação dos candidatos que compareceram à entrevista profissional de seleção.

Os candidatos foram convocados no dia 8 de julho de 2021 através de correio eletrónico para comparecerem à entrevista no dia 16 de julho de 2021 pelas 9.00 horas no Instituto Politécnico de Leiria sito na Rua do Conhecimento, n.º 4 Campus 4 em Peniche.

As entrevistas foram realizadas pelo Júri que aplicou os parâmetros e critérios definidos na ata nº1 de 3 de novembro 2020, tendo abordado os seguintes temas:

Avaliação da experiência profissional adequada às funções, interesse e motivação, relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação.

Por cada entrevista foi elaborada uma ficha individual de cada candidato, anexas à presente ata (Anexo I)

Cada ficha contém o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação, a classificação obtida e a correspondente fundamentação.

Analisado o desempenho dos candidatos e tendo em conta os critérios atrás referidos, o Júri deliberou por unanimidade atribuir as classificações que constam no quadro seguinte:

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - ASSISTENTE OPERACIONAL- SECÇÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

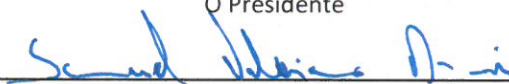
Nome do Candidato	Relevância da experiência profissional	Interesse e motivação profissionais	Relacionamento interpessoal	Capacidade de comunicação	Total	Admitido/Excluído
Luís Filipe Almeida Martins Pereira	20	16	16	16	17,00	Admitido
Rodrigo Batista Mamede	12	16	16	16	15,00	Admitido

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida, foi aprovada e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

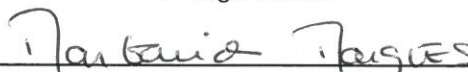
O Júri,

O Presidente



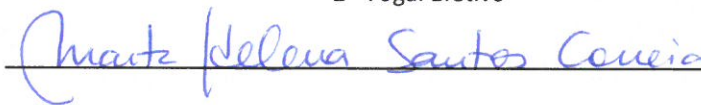
Samuel Valeriano Dinis

1º Vogal Efetivo



Margarida Paula Rosado Marques

2º Vogal Efetivo



Marta Helena Santos Correia

S/

Me.

MS

Anexo I – Fichas Individuais

FICHA INDIVIDUAL - Luís Filipe Almeida Martins Pereira

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	20	20	20	60	20,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					17,00

Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

O candidato demonstrou possuir experiência com muita relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando um elevado conhecimento das funções a desempenhar.

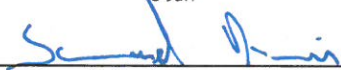
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

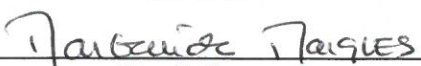
Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

O Júri


 Samuel Dinis


 Margarida Marques


 Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Rodrigo Batista Mamede

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					15,00



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

O candidato demonstrou possuir alguma experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

O Júri

Samuel Dinis

Margarida Marques

Marta Correia