

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO
DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO
INDETERMINADO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, PARA O
PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CATEGORIA
E CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO, DESTINADO À SECÇÃO
ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – REFERÊNCIA A**

ACTA Nº5

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos vinte e dois dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e um, no edifício sede dos Serviços Municipalizados de Peniche, reuniu o Júri do procedimento concursal suprarreferido, constituído pelo Presidente do Júri, Samuel Dinis, Diretor-delegado e pelas vogais efetivas Margarida Marques e Marta Correia, técnicas superiores, nomeados por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Peniche de 23 de Junho de 2020, tendo por objetivo, a elaboração do projeto de decisão relativa à classificação dos candidatos que compareceram à entrevista profissional de seleção.

Os candidatos foram convocados no dia 8 de julho de 2021 através de correio eletrónico para comparecerem à entrevista no dia 16 de julho de 2021 pelas 10.30 horas no Instituto Politécnico de Leiria sito na Rua do Conhecimento, n.º 4 Campus 4 em Peniche.

A candidata Mónica Silva Guincho Bandeira informou o Júri no mesmo dia, da impossibilidade de comparecer no dia 16 por se encontrar ausente do país, conforme, documento anexo a esta ata (anexo I).

O júri respondeu no dia 19 de julho nos seguintes termos:

“Exma Sra

A tramitação dos procedimentos concursais deve seguir, entre outros, o princípio da igualdade, segundo o qual, as provas devem ser iguais para todos os candidatos, pelo que, em regra, a data das provas deve ser a mesma para todos os candidatos.

A título excecional, o júri deliberou atender à sua solicitação por considerar um motivo atendível a ausência do país.

Assim, notifico V.Exa para comparecer no dia **21 de julho pelas 9.00h, na Rua 13 de Infantaria, nº19 em Peniche** para realizar a Entrevista Profissional de Seleção.”

As entrevistas foram realizadas pelo Júri que aplicou os parâmetros e critérios definidos na ata nº1 de 3 de novembro 2020, tendo abordado os seguintes temas:

Avaliação da experiência profissional adequada às funções, interesse e motivação, relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação.

Por cada entrevista foi elaborada uma ficha individual de cada candidato, anexas à presente ata (Anexo II)

Cada ficha contém o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação, a classificação obtida e a correspondente fundamentação.

Analisado o desempenho dos candidatos e tendo em conta os critérios atrás referidos, o Júri deliberou por unanimidade atribuir as classificações que constam no quadro seguinte:

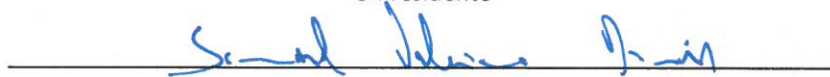
Nome do Candidato	Relevância da experiência profissional	Interesse e motivação profissionais	Relacionamento interpessoal	Capacidade de comunicação	Total	Admitido/Excluído
Ana Patrícia Bruno Ramos	20	16	16	16	17,00	Admitido
Ana Patrícia Rodrigues Estrelinha	16	16	16	16	16,00	Admitido
Inês Alexandra Machado Caldas Pereira	12	16	16	16	15,00	Admitido
José Nuno Ferreira Pina Barral	12	16	16	12	14,00	Admitido
Mariana de Andrade Oliveira Henriques Duarte	12	16	16	16	15,00	Admitido
Marília Costa Marques da Silva	12	16	16	16	15,00	Admitido
Mónica Silva Guincho Bandeira	12	16	16	16	15,00	Admitido
Susana Patrícia Rodrigues Heitor Martinho	20	16	16	16	17,00	Admitido
Teresa Paula Pereira Constantino	Não compareceu					Excluído

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida, foi aprovada e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

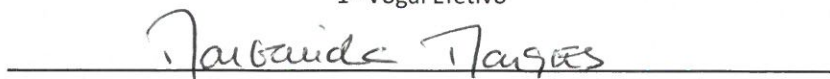
O Júri,

O Presidente



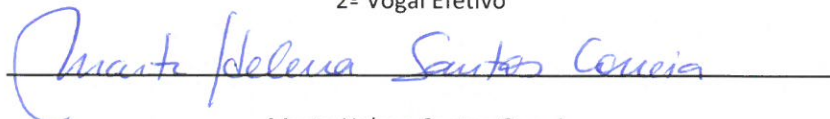
Samuel Valeriano Dinis

1º Vogal Efetivo



Margarida Paula Rosado Marques

2º Vogal Efetivo



Marta Helena Santos Correia

Three handwritten signatures in blue ink are located in the top right corner of the page. The top signature is a stylized 'S', the middle one is a cursive 'M', and the bottom one is a checkmark-like signature.

Anexo I – Correio eletrónico candidata Monica Bandeira

Margarida Marques

De: Margarida Marques <margarida.marques.smas@cm-peniche.pt>
Enviado: 19 de julho de 2021 11:44
Para: 'Monica Bandeira'
Assunto: RE: Preenchimento de 1 Posto de Trabalho na Carreira e Categoria de Assistente Técnico destinado à Secção Administrativa e Financeira - referência A

Controlo:

Destinatário

Lida

'Monica Bandeira'

'Samuel Dinis'

marta.correia.smas@cm-peniche.pt

Marta Correia

Lida: 19/07/2021 12:12

Samuel Dinis

Lida: 19/07/2021 21:40

Exma Sra

A tramitação dos procedimentos concursais deve seguir, entre outros, o princípio da igualdade, segundo o qual, as provas devem ser iguais para todos os candidatos, pelo que, em regra, a data das provas deve ser a mesma para todos os candidatos.

A título excecional, o júri deliberou atender à sua solicitação por considerar um motivo atendível a ausência do país. Assim, notifico V.Exa para comparecer no dia **21 de julho pelas 9.00h, na Rua 13 de Infantaria, nº19 em Peniche** para realizar a Entrevista Profissional de Seleção.

Com os melhores cumprimentos



Margarida Marques
TECNICA SUPERIOR

CÂMARA MUNICIPAL DE PENICHE
SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
262 780 050

www.cm-peniche.pt | www.cm-peniche.pt/smas

**MUNICÍPIO DE
PENICHE**

De: Monica Bandeira <bandeira.monica@gmail.com>

Enviada: 8 de julho de 2021 17:29

Para: Margarida Marques <margarida.marques.smas@cm-peniche.pt>

Assunto: Re: Preenchimento de 1 Posto de Trabalho na Carreira e Categoria de Assistente Técnico destinado à Secção Administrativa e Financeira - referência A

Exma. Senhora,

Informo que no dia 16 julho não me encontro em Portugal, regressando no dia 20 julho.

Neste sentido solicito se existe a possibilidade de realizar a Entrevista Profissional de Seleção na data referida ou noutro dia posterior a dia 20.

Caso exista esta possibilidade informo, ainda, que no dia 22 julho terei que comparecer no Centro Saúde da Lourinhã para a toma da vacina do covid 19 no período da manhã.

Agradeço a atenção que possa dispensar no meu pedido, aguardando a sua resposta.

Com os melhores cumprimentos,

Mónica Bandeira



No dia 8 de jul de 2021, às 17:08, Margarida Marques <margarida.marques.smas@cm-peniche.pt> escreveu:

Serviços Municipalizados de Peniche

Exma (o) Sra (o).

Pelo presente cumpre-me informá-la que, referente ao procedimento concursal em epígrafe ao qual V.Ex^a. foi admitido, a **ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO** se realizará no próximo **dia 16 de julho**, devendo comparecer no Instituto Politécnico de Leiria sito na Rua do Conhecimento, n.º 4 Campus 4 -2520-614 Peniche, **pelas 10.30 horas**.

Informa-se ainda que os candidatos devem ser portadores de Bilhete de Identidade/ Cartão de Cidadão, ou outro documento válido, com fotografia, sob pena de não poderem realizar a prova.

Envia-se em anexo os resultados da Avaliação Psicológica.

Com os melhores cumprimentos.

<image002.png>Margarida Marques
TECNICA SUPERIOR

CÂMARA MUNICIPAL DE PENICHE
SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
262 780 050

www.cm-peniche.pt | www.cm-peniche.pt/smas

<Resultado Av. Psicológica - A Técnico - Ref.A.pdf>

Anexo II – Fichas Individuais

Three handwritten signatures in blue ink are located in the top right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals.

FICHA INDIVIDUAL - Ana Patrícia Bruno Ramos

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	20	20	20	60	20,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					17,00



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir experiência com muita relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando um elevado conhecimento das funções a desempenhar.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

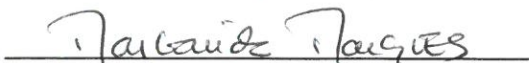
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

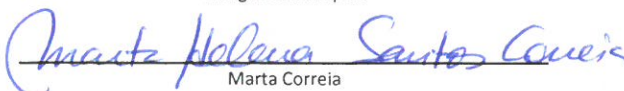
O Júri



Samuel Dinis



Margarida Marques



Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Ana Patrícia Rodrigues Estrelinha

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	16	16	16	48	16,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					16,00



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidades exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir experiência com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando um bom conhecimento das funções a desempenhar.

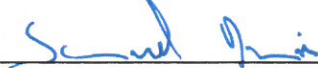
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

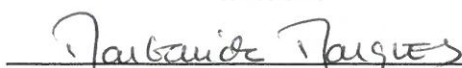
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

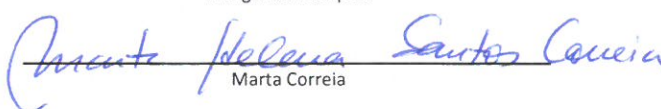
O Júri



Samuel Dinis



Margarida Marques



Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Inês Alexandra Machado Caldas Pereira

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					15,00





Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

me

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
Conhecimento da função a desempenhar
Expectativas profissionais
Motivação
Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir alguma experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

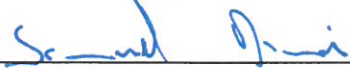
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

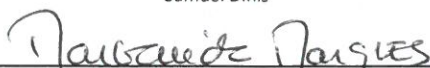
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

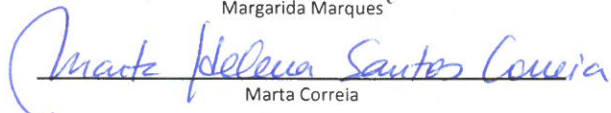
O Juri



Samuel Dinis



Margarida Marques



Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - José Nuno Ferreira Pina Barral

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	12	12	12	36	12,00
Classificação Quantitativa					14,00





Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

O candidato demonstrou possuir alguma experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

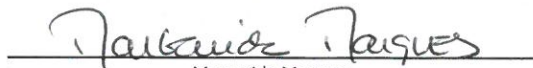
Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

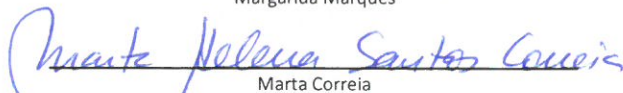
Revelou boa fluidez de pensamento, demonstrando boa capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

O Juri


 Samuel Dinis


 Margarida Marques


 Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Mariana de Andrade Oliveira Henriques Duarte

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					15,00



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir alguma experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

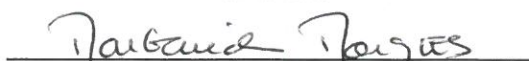
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

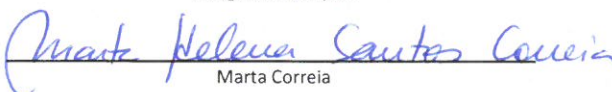
O Júri



Samuel Dinis



Margarida Marques



Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Marília Costa Marques da Silva

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					15,00

Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir alguma experiência para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

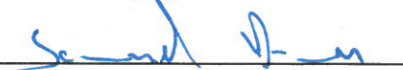
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

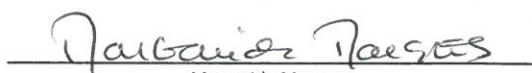
Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

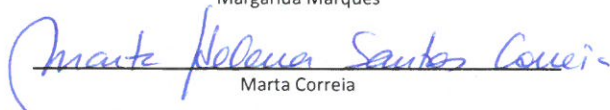
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

O Júri


 Samuel Dinis


 Margarida Marques


 Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Mónica Silva Guincho Bandeira

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					15,00




Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir alguma experiência para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

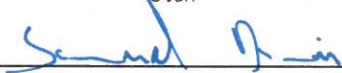
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

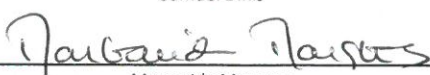
Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

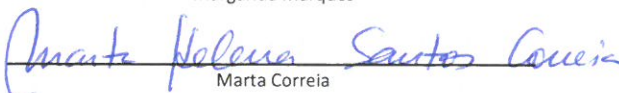
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 21 de julho de 2021

O Juri


 Samuel Dinis


 Margarida Marques


 Marta Correia

FICHA INDIVIDUAL - Susana Patricia Rodrigues Heitor Martinho

Fatores em apreciação	Samuel Dinis	Margarida Marques	Marta Correia	Total	Valoração
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	20	20	20	60	20,00
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
Classificação Quantitativa					17,00





Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
Relevância da experiência profissional - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
Interesse e motivação profissionais - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
Relacionamento interpessoal - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
Capacidade de comunicação - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

Resumo dos temas abordados:

Descrição de experiências profissionais anteriores
 Conhecimento da função a desempenhar
 Expectativas profissionais
 Motivação
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

Fundamentação:

A candidata demonstrou possuir experiência com muita relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando um elevado conhecimento das funções a desempenhar.

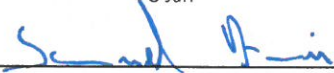
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

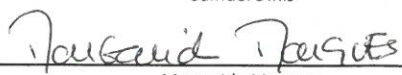
Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

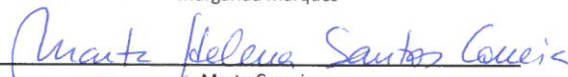
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 16 de julho de 2021

O Júri


 Samuel Dinis


 Margarida Marques


 Marta Correia