

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO DETERMINADO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CATEGORIA E CARREIRA DE TÉCNICO DE INFORMÁTICA, DESTINADO AO SETOR DE APOIO TÉCNICO – REFERÊNCIA D**

**ACTA Nº4**

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Aos vinte e três dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, no edifício sede dos Serviços Municipalizados de Peniche, reuniu o Júri do procedimento concursal suprarreferido, constituído pelo Presidente do Júri, Samuel Dinis, Diretor-delegado e pelos vogais Duarte Jorge e Margarida Marques, técnicos superiores, nomeados por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Peniche de 8 de junho de 2022, tendo por objetivo, a elaboração do projeto de decisão relativa à classificação dos candidatos que compareceram à entrevista profissional de seleção.

Os candidatos foram convocados no dia 9 de novembro de 2022 através de correio eletrónico para comparecerem à entrevista no dia 18 de novembro de 2022 pelas 10.00 horas na sede dos SMAS sito na Avenida 25 de Abril, 88 em Peniche.

As entrevistas foram realizadas pelo Júri que aplicou os parâmetros e critérios definidos na ata nº1 de 15 de junho 2022, tendo abordado os seguintes temas:

Avaliação da experiência profissional adequada às funções, interesse e motivação, relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação.

Por cada entrevista foi elaborada uma ficha individual de cada candidato, anexas à presente ata (Anexo I)

Cada ficha contém o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação, a classificação obtida e a correspondente fundamentação.

Analisado o desempenho dos candidatos e tendo em conta os critérios atrás referidos, o Júri deliberou por unanimidade atribuir as classificações que constam no quadro seguinte:

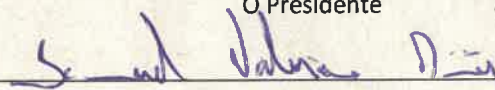
Nome do Candidato	Relevância da experiência profissional	Interesse e motivação profissionais	Relacionamento interpessoal	Capacidade de comunicação	Total	Admitido/Excluído
CARLOS MANUEL RODRIGUES CAETANO			Não compareceu			Excluído
CELSO PEREIRA SANTOS	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	Admitido
DIOGO ANTÓNIO MARTINS CARRÃO			Não compareceu			Excluído
GABRIEL CARREIRA E BRANCO	12,00	16,00	16,00	16,00	15,00	Admitido
LUCAS SAMUEL DE OLIVEIRA			Não compareceu			Excluído
LUÍS ANTÓNIO MARQUES MENDES			Não compareceu			Excluído
NELSON CARLOS RATINHO PADRE SANTO			Não compareceu			Excluído
NELSON CORREIA MENDES	8,00	12,00	16,00	16,00	13,00	Admitido
NUNO JOSÉ DA CONCEIÇÃO SANTOS	8,00	16,00	16,00	16,00	14,00	Admitido
RODRIGO JOSÉ COSTA PAIAS			Não compareceu			Excluído
TIAGO JOÃO MENDES SANTOS			Não compareceu			Excluído

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida, foi aprovada e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

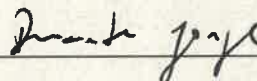
**O Júri,**

O Presidente



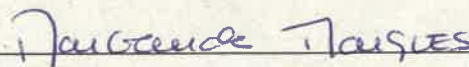
*Samuel Valeriano Dinis*

1º Vogal Efetivo



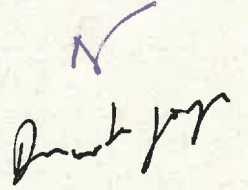
*Duarte Miguel Machado Jorge*

2º Vogal Efetivo



*Margarida Paula Rosado Marques*



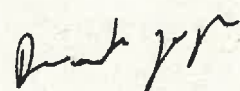
Anexo I – Fichas Individuais





## FICHA INDIVIDUAL - CELSO PEREIRA SANTOS

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	16	16	16	48	16,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>16,00</b>

Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidades exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

**Resumo dos temas abordados:**

Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

**Fundamentação:**

O candidato demonstrou possuir elevada experiência para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando muito conhecimento das funções a desempenhar.


Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

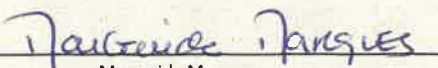
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 18 de novembro de 2022

O Júri

  
 Samuel Dinis

  
 Duarte Jorge

  
 Margarida Marques

## FICHA INDIVIDUAL - GABRIEL CARREIRA E BRANCO

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>15,00</b>

*Handwritten signature:*  
 5/1  
 20-11-20



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou elevada experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou elevada experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou elevada experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou elevada experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não elevada experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidades exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

**Resumo dos temas abordados:**

Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

**Fundamentação:**

O candidato demonstrou possuir experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

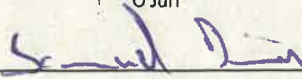
Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

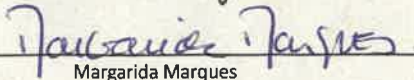
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 18 de novembro de 2022

O Júri

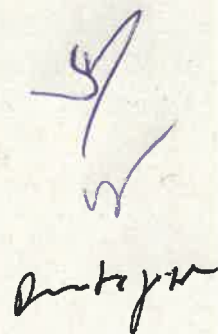
  
 Samuel Dinis

  
 Duarte Jorge

  
 Margarida Marques

## FICHA INDIVIDUAL - NELSON CORREIA MENDES

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	8	8	8	24	8,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	12	12	12	36	12,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>13,00</b>



Handwritten signature and initials in blue ink, located in the top right corner of the page.



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidades exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

**Resumo dos temas abordados:**

Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

**Fundamentação:**

O candidato demonstrou possuir reduzida experiência para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

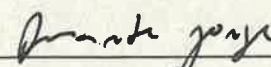
Evidenciou interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

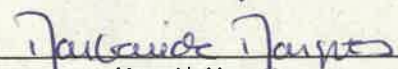
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 18 de novembro de 2022

O Júri

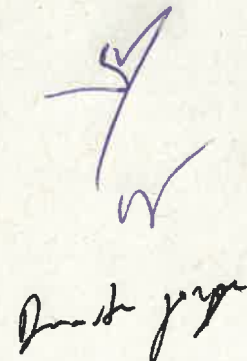
  
 Samuel Dinis

  
 Duarte Jorge

  
 Margarida Marques

## FICHA INDIVIDUAL - NUNO JOSÉ DA CONCEIÇÃO SANTOS

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	8	8	8	24	8,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>14,00</b>





Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho; .	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidades exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação .	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

**Resumo dos temas abordados:**

Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

**Fundamentação:**

O candidato demonstrou possuir reduzida experiência para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.

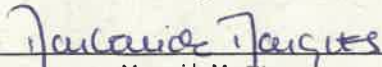
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 18 de novembro de 2022

O Júri

  
 Samuel Dinis

  
 Duarte Jorge

  
 Margarida Marques