

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO DETERMINADO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CATEGORIA E CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR, DESTINADO À SECÇÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – REFERÊNCIA C**

**ACTA Nº4**

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Aos vinte e oito dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e dois, no edifício sede dos Serviços Municipalizados de Peniche, reuniu o Júri do procedimento concursal suprarreferido, constituído pelo Presidente do Júri, Samuel Dinis, Diretor-delegado e pelos vogais Margarida Marques e António Soares, técnicos superiores, nomeados por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Peniche de 27 de maio de 2022, tendo por objetivo, a elaboração do projeto de decisão relativa à classificação dos candidatos que compareceram à entrevista profissional de seleção.

Os candidatos foram convocados no dia 20 de outubro de 2022 através de correio eletrónico para comparecerem à entrevista no dia 28 de outubro de 2022 pelas 10.00 horas na sede dos SMAS sito na Avenida 25 de Abril, 88 em Peniche.

As entrevistas foram realizadas pelo Júri que aplicou os parâmetros e critérios definidos na ata nº1 de 15 de junho 2022, tendo abordado os seguintes temas:

Avaliação da experiência profissional adequada às funções, interesse e motivação, relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação.

Por cada entrevista foi elaborada uma ficha individual de cada candidato, anexas à presente ata (Anexo I)

Cada ficha contém o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação, a classificação obtida e a correspondente fundamentação.

Analisado o desempenho dos candidatos e tendo em conta os critérios atrás referidos, o Júri deliberou por unanimidade atribuir as classificações que constam no quadro seguinte:

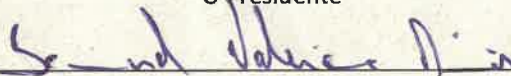
Nome do Candidato	Relevância da experiência profissional	Interesse e motivação profissionais	Relacionamento interpessoal	Capacidade de comunicação	Total	Admitido/Excluído
ANA FILIPA MARCELINO SILVA	Não compareceu					Excluído
ANA ISABEL LOURO SOUSA DE CARVALHO DOS SANTOS	Não compareceu					Excluído
DANIEL TEOFILO CRUZ CARVALHO	12,00	16,00	16,00	16,00	15,00	Admitido
HÉLDER FILIPE PATRÍCIO PINTO MATOS PIRES	12,00	12,00	10,67	10,67	11,33	Admitido
JACINTA MARIA FERREIRA BRUNO	12,00	16,00	16,00	16,00	15,00	Admitido
MARISA ALEXANDRA QUARESMA CARLINHOS	Não compareceu					Excluído

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida, foi aprovada e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

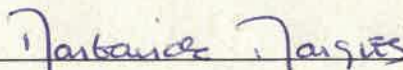
O Júri,

O Presidente



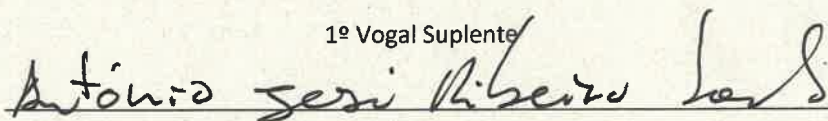
Samuel Valeriano Dinis

1º Vogal Efetivo



Margarida Paula Rosado Marques

1º Vogal Suplente



António José Ribeiro Soares

Handwritten marks or signatures in the top right corner, including a checkmark and some illegible scribbles.

*Anexo I – Fichas Individuais*



## FICHA INDIVIDUAL - Daniel Teofilo Cruz Carvalho

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>15,00</b>


Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

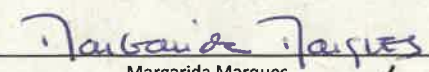
**Resumo dos temas abordados:**  
 Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

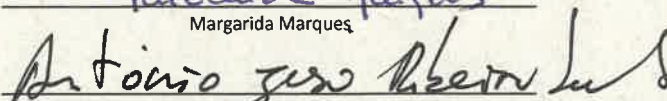
**Fundamentação:**  
 O candidato demonstrou possuir experiência para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.  
 Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.  
 Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivado para todo o tipo de funções.  
 Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 28 de outubro de 2022

O Júri

  
 Samuel Dinis

  
 Margarida Marques

  
 António Soares

## FICHA INDIVIDUAL - Hélder Filipe Patricio Pinto Matos Pires

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	12	12	12	36	12,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	12	8	12	32	10,67
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	12	8	12	32	10,67
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>11,33</b>



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> -Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

**Resumo dos temas abordados:**  
 Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

**Fundamentação:**  
 O candidato demonstrou possuir experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.  
 Apresentou disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.  
 Evidenciou interesse pelas funções.  
 Revelou fluidez de pensamento , demonstrando capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 28 de outubro de 2022

O Júri

Samuel Dinis

Margarida Marques

António Soares

## FICHA INDIVIDUAL - Jacinta Maria Ferreira Bruno

Fatores em apreciação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Total	Valoração
<b>Relevância da experiência profissional</b> -Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	12	12	12	36	12,00
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expetativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	16	16	16	48	16,00
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	16	16	16	48	16,00
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	16	16	16	48	16,00
<b>Classificação Quantitativa</b>					<b>15,00</b>



Fatores em apreciação	Elevado - 20 valores	Bom - 16 valores	Suficiente - 12 valores	Reduzido - 8 valores	Insuficiente - 4 valores
<b>Relevância da experiência profissional</b> - Ponderará a relevância da experiência profissional para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho, designadamente no que respeita aos conhecimentos profissionais do candidato no âmbito da atividade a que se destina o procedimento, bem como a experiência no desenvolvimento de tarefas de modo autónomo e na organização do trabalho em função dos prazos exigidos e das exigências de qualidade.	Revelou deter experiência profissional de nível muito bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho.	Revelou deter experiência profissional de nível bom com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho	Revelou deter experiência profissional de nível razoável com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou deter reduzida experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho;	Revelou não deter experiência profissional com relevância para a execução das tarefas caracterizadoras do posto de trabalho
<b>Interesse e motivação profissionais</b> - Ponderará os motivos da candidatura e as expectativas profissionais, procurando aferir as aspirações, empenho e interesse pelas funções próprias do lugar a concurso.	Revelou elevado interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou um bom interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou razoável interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou pouco interesse e motivação profissionais para o desempenho da função	Revelou insuficiente interesse e motivação profissionais para o desempenho da função
<b>Relacionamento interpessoal</b> - Avaliará a capacidade de interagir adequadamente com os restantes trabalhadores e superiores hierárquicos e com entidade exteriores à Autarquia, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada, bem como a capacidade para trabalhar em grupo/equipa.	Manifestou muito boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou pouca capacidade de relacionamento interpessoal	Manifestou insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal
<b>Capacidade de comunicação</b> - Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, de argumentação, de empatia, bem como a qualidade de expressão verbal (clareza e fluência do discurso), tendo em conta a lógica do raciocínio e a linguagem não verbal (postura corporal, expressão e adequação do contacto interpessoal).	Demonstrou muito boa capacidade de comunicação	Demonstrou boa capacidade de comunicação	Demonstrou razoável capacidade de comunicação	Demonstrou reduzida capacidade de comunicação	Demonstrou insuficiente capacidade de comunicação

**Resumo dos temas abordados:**

Descrição de experiências profissionais anteriores  
 Conhecimento da função a desempenhar  
 Expectativas profissionais  
 Motivação  
 Relacionamento interpessoal / Trabalho em equipa

**Fundamentação:**

A candidata demonstrou possuir experiência para a execução das tarefas caraterizadoras do posto de trabalho, mostrando conhecimento das funções a desempenhar.

Apresentou elevada disponibilidade para integrar e adaptar-se a equipas de trabalho.

Evidenciou elevado interesse pelas funções, estando motivada para todo o tipo de funções.

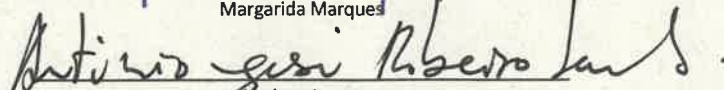
Revelou muito boa fluidez de pensamento através de um discurso fluido, com boa clareza de raciocínio, demonstrando excelente capacidade de expressão e comunicação oral.

Peniche, 28 de outubro de 2022

O Júri

  
 Samuel Dinis

  
 Margarida Marques

  
 António Soares